



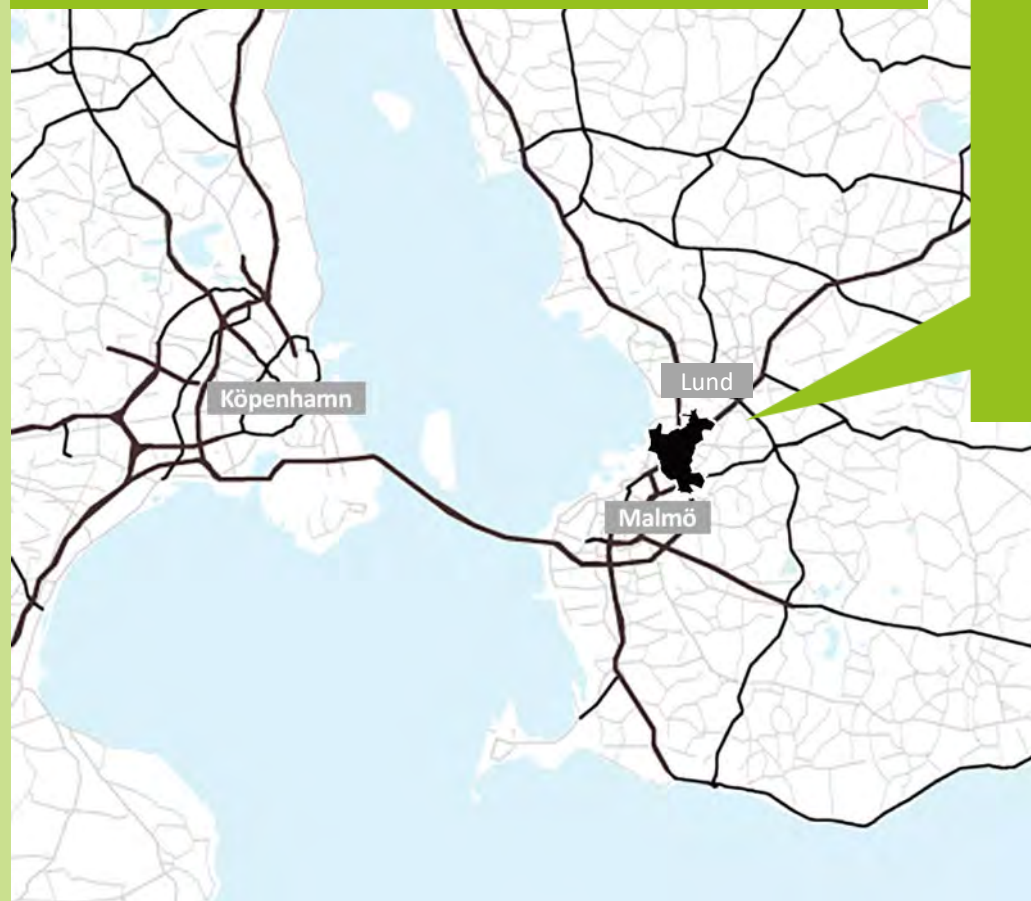
**Burlövs
kommun**



Generell kommunpresentation

Burlövs kommun

Mitt i Öresundsregionen



Åkarp

Arlöv

Burlöv

Skattesats

Burlöv	20,09 SEK
Skåne	20,66 SEK
Sverige	20,71 SEK

Yta

19 km²
Näst minst i Sverige.

Befolkning

ca 20 000 invånare

Kommunikationer

- Pendeltågstrafik
Malmö/Lund/CPH
- E6/E22

Näringslivsklimat

Skånes bästa.
Tredje bäst i Sverige.

Burlöv Bygger

De kommande 20 åren:

- 5 000 bostäder
- 10 500 invånare
- 35 000 kvm bruttoarea kontor, handel med mera

Det innebär bland annat:

- 9-10 parkeringshus
- 5-6 förskolor med 120 barn i varje
- 2-3 grundskolor med 600 elever/skola
- särskilda boendeformer och annan service



Vision 2040

Den lilla kommunen med de stora
möjligheterna genom hela livet.



Vårt sätt att arbeta med Svedem på Harakärrsgården



Burlövs
kommun

Hur det började

- Började i mars 2023
- Jobba med kvalité
- Granskning av social dokumentation
- Hitta en likasinnad eldsjäl

Strategin

- Första uppstarts möte med Nuläges koll, vad behövde vi?
- Medarbetare fick uppdraget
 - Boka in kollegor
 - Gå igenom och stötta för en personcentrerad genomförandeplan
 - Ta med dina "pärmar"
 - Ta tillvara på information och föra in i Svedem.
- Mail från mig om uppdraget till kollegorna

Praktiska förutsättningar

- "Superanvändare" tillgång till flera system
- Beställde en dator som blev vigd till social dokumentation.
Fick namnet SoL-datorn
- Brist på avskildhet.
- Hitta ett utrymme



Det lyckade konceptet

- Informella träffar kollegor emellan
- Mer information kunde lyftas fram
- Medarbetarna fick frågor om bemötandestrategier, personcentring och miljöanpassningar
- Fick fram de små fina sakerna som oftast missas i genomförandeplanen

Samarbetet med HSL-personal

- Fanns mycket information som vi inte kunde få fram på egen hand
- Bokade in vår sjuksköterska för att få tillgång till diagnos och läkemedelsgenomgångar.
- Svårt ibland att hitta tider



Förutsättningar för att det lyckades

- Engagemang bland personalen att göra det bästa för brukaren.
- Undvikit dubbelarbetet, samordna tiden för Svedem-administratören och personalen.
- Leta efter det vi redan gör, ibland har vi ingen miljöanpassning och då skriver vi det, men oftast har vi faktiskt det.
- Regelbundna teamträffar som är prioriterade, om teamträff krockar så hittar vi en tid i nära anslutning hellre än att vänta. Vi har 8 veckor mellan våra teamträffar och vi kan inte hoppa över. Jag som enhetschef försöker alltid vara med.
- Intresset för att göra ett bra jobb

Vad vi ser nu och framåt

Positiva efterdyningar

- Ett stärkt kollegialt lärande, om några pratar bemötande, pratar fler bemötande
- Uppdaterade genomförandeplaner, personalen har genom denna satsning insett att de är ansvariga för den sociala dokumentationen.

Arbetet framåt

- Fortsätta att synliggöra Svedem som kvalitetssystem för personalen
- Jobba ännu mer med dokumentation och höja den generella kompetensen